



BULLETIN D'ALERTE :

AVIS DE TEMPÊTE SUR LE SPIP 95

Le temps est à l'orage au SPIP du Val d'Oise, toujours pas d'accalmie sur la charge de travail. *Des averses de tâches administratives, de prise en charge de dispositifs et des torrents de dossiers.*

Les missions sont difficilement réalisables, les moyens sont absents, mais le malaise des agents perdure.

Faut-il en arriver à des situations dramatiques comme celle de Pau pour que l'administration réagisse ?

NOUS REFUSONS :

- **que ce soit aux agents de pallier les défaillances de l'Administration !**
- **que les manques d'effectifs ne soient ni anticipés ni pris en compte !**
- **que les décisions des CAP ne soient pas respectées (non respect de la résidence administrative ...) !**
- **que les droits des agents soient bafoués (droit à l'image, heures supplémentaires, charte des temps, d'autorisation d'absence pour les fêtes religieuses...) !**
- **que la souffrance des agents soit niée !**

- **que les instances dites de concertation du personnel (CT, réunions de service) endossent le statut de chambres d'enregistrement !**
- **que les agents soient mis en cause collectivement sur des comportements supposés et individuels.**

Dans ce contexte malsain de défiance réciproque, l'administration préfère accabler le personnel plutôt que de rechercher à rétablir un climat apaisé et des relations professionnelles saines !

POUR TOUTES REPONSES AU MALAISE :

- **ORIGINES : outil de flicage qui constitue une violation caractérisée des droits des agents, digne des plus mauvais films d'anticipation !**
- **UNE APPLICATION ZÉLÉE ET INADAPTÉE des orientations de l'administration au niveau local !**
- **UNE POLITIQUE DE GESTION DU PERSONNEL VEXATOIRE qui maintient une pression et une tension chez les agents !**
- **Des pratiques consistant à monter les agents les uns contre les autres : la fameuse stratégie du « DIVISER POUR MIEUX RÉGNER » !**

STOP AU MEPRIS ET A LA MALTRAITANCE

NOUS NE L'ACCEPTONS PLUS

***NOUS RAPPELONS À L'ADMINISTRATION
QU'ELLE EST RESPONSABLE DE L'INTÉGRITÉ***

***PHYSIQUE ET MENTALE DE SES AGENTS
DURANT LEUR TRAVAIL***

Pontoise le 19 novembre 2013